



WAGE & HOUR
ENFORCEMENT

Recursos e información de contacto

302-761-8200, Opción #3

Wages@delaware.gov

Fax: DOL_DIA_WH_Fax@delaware.gov

302-736-9161

Escanee el código QR para acceder fácilmente a más información, datos de contacto de la oficina, formularios y opciones de contacto directo.



La División de Asuntos Industriales apoya sus esfuerzos por ofrecer un lugar de trabajo justo y seguro. Juntos podemos garantizar que su empresa no sólo cumpla los requisitos legales, sino que también prospere gracias a una mano de obra capacitada.



DELAWARE DEPARTMENT OF LABOR

DIVISION OF
**INDUSTRIAL
AFFAIRS**

Conozca Robo de salario: Guía para empleados de Delaware

Sus derechos, protecciones
y cómo buscar ayuda

Conozca sus Derechos Salariales

Pago del Salario

- Los salarios deben pagarse al menos una vez al mes.
- Debe recibir todos los salarios en un plazo de siete (7) días a partir del cierre de cada período de pago.
- Si el día de pago cae en un día no laborable, el pago se efectuará el día laborable anterior.
- Si un empleado no está presente el día de pago habitual, el pago se efectuará el siguiente día laborable habitual en que el empleado esté presente o por correo (sólo si lo solicita el empleado).
- El salario podrá abonarse en una cuenta bancaria designada por el trabajador (previa solicitud por escrito del trabajador).
- El salario podrá pagarse en efectivo o mediante cheque (siempre que la empresa disponga lo necesario para cobrarlo en un banco u otro establecimiento comercial conveniente).

Extinción del contrato y deducción ilegal

Al Dejar un Empleo

Cuando renuncie o le despidan, recibirá su último salario en el siguiente día o días de pago programados regularmente, ya sea a través de los canales de pago habituales o por correo (si así lo solicita el empleado) como si el empleo no se hubiera suspendido o finalizado.

Deducciones Ilegales

Lo que la Empresa No Puede Hacer:

- Deducir salarios por falta de efectivo o de existencias.
- Cobrarle por bienes o servicios sin un plan de reembolso claro y acordado.
- Deducir por bienes dañados o bienes de la empresa no devueltos sin su consentimiento.

Nómina y Obligaciones de la Empresa

Su Comprobante de Pago Debe Incluir:

Salario adeudado, periodo de pago cubierto, deducciones detalladas y número total de horas trabajadas (para los empleados que cobran por hora).

Para Empresas de 4 o más Empleados

Lo que Deben Informarle:

- En el momento de ser contratado: su tarifa salarial, cuándo y dónde cobrará, y detalles sobre las prestaciones.
- Notificar por escrito a los empleados cualquier reducción del salario y cualquier cambio en el día, la hora o el lugar de pago, o en las prestaciones.

Mantenimiento de Registros y Lucha Contra el Robo de Salarios

Requisitos de Registro

La empresa debe llevar un registro de los salarios, las horas trabajadas y el importe pagado por cada trabajador durante tres (3) años.

Lucha Contra el Robo de Salarios

¿Qué es el Robo de Salarios?

- No pagar todas las horas trabajadas.
- Pagar menos del salario mínimo.
- Deducciones ilegales de su salario.
- Clasificar erróneamente a los empleados para eludir obligaciones.

Protecciones Legales:

El robo de salario es una infracción grave. La ley de Delaware garantiza penas estrictas para los infractores, incluidos posibles cargos por delitos graves en caso de reincidencia.

Cómo Denunciar y Recibir Ayuda

¿Ha Sido Víctima de un Robo de Salario?

La Oficina de Salarios y Horarios de Delaware está a su disposición para ayudarle. Presente una denuncia si se vulneran sus derechos.

Las investigaciones son exhaustivas, lo que garantiza su protección y una indemnización justa.

Póngase en contacto con la Oficina de Salarios y Horarios

Envíenos un correo electrónico, llámenos por teléfono o visítenos en persona. Nos comprometemos a garantizar que su lugar de trabajo sea justo y su salario equitativo.

Infórmese. Empodérese.

Saber es poder. Conocer sus derechos es el primer paso para protegerse contra el robo de salario y garantizar un trato justo en el trabajo.

Contáctenos Hoy Mismo

Para más información o para presentar una denuncia, póngase en contacto con la Oficina de Salarios y Horarios de Delaware.



**WAGE & HOUR
ENFORCEMENT**