



## Contact Information

### Office of Construction Industry Enforcement:

252 Chapman Road, Suite 210  
Newark, DE 19702

**Phone:** (302) 761-8200 option #5

**Email:** [Contract.Registry@delaware.gov](mailto:Contract.Registry@delaware.gov)

**Hours of Operation:** 8am to 4:30pm

## Other Locations

Blue Hen Corporate Center  
655 S. Bay Road, Suite 2H  
Dover, DE 19901

8 Georgetown Plaza, Suite 2  
Georgetown, DE 19947



## Información del contacto

Dirección de la Oficina de Registro de Contratistas:

252 Chapman Road, Suite 210  
Newark, DE 19702

**Teléfono:** (302) 761-8200 option #5

**Correo electrónico:** [Contract.Registry@delaware.gov](mailto:Contract.Registry@delaware.gov)

**Horario de atención:** 8am to 4:30pm

The Division of Industrial Affairs supports your efforts to provide a fair and secure workplace. Together, we can ensure that your business not only meets legal requirements but also thrives through an empowered workforce.



DELAWARE DEPARTMENT OF LABOR  
DIVISION OF  
**INDUSTRIAL  
AFFAIRS**



# Prevailing Wages on Public Projects

Fair Pay for All Workers on  
Public Projects

## Your Rights and Compensation Explained

### Fair Pay for Fair Work

- Delaware's Prevailing Wage Law protects your rights and makes sure you get fair pay on public building jobs, no matter your background or legal status.
- Your job level decides your pay, making sure it matches your skills and effort.
- Keep good records of your work hours to make sure you get the right pay, including overtime.
- Benefits like health insurance, retirement plans, and paid leave are part of your pay, helping you and your family.

## Sus derechos y compensación explicados

### Pago justo por trabajo justo

- La Ley de Salario Prevaliente de Delaware protege sus derechos y garantiza que reciba un salario justo en trabajos en edificios públicos, sin importar sus antecedentes o estatus legal:
- Su nivel laboral decide su salario, asegurándose de que coincida con sus habilidades y esfuerzo.
- Mantenga buenos registros de sus horas de trabajo para asegurarse de recibir el pago adecuado, incluidas las horas extra.
- Beneficios como seguro médico, planes de jubilación y licencia remunerada son parte de su salario y lo ayudan a usted y a su familia.

## Reporting Concerns and Understanding Overtime

### Your Voice Matters

We want you to report any pay or benefit issues. We focus on getting you the benefits you deserve, not your legal status.

Reports are private and help make work fair for everyone.

## Informar inquietudes y Entender las horas extras

### Tu voz importa

Queremos que informe cualquier problema de pago o beneficios. Nos enfocamos en brindarle los beneficios que se merece, no su estatus legal.

Los informes son privados y ayudan a que el trabajo sea justo para todos.



**CONSTRUCTION  
ENFORCEMENT**