



ANTI-DISCRIMINATION

Yon soutyen ki bay mwayen pou aji

Kisa k ap pase apre sa?

Resous ak enfòmasyon sou kontak

Resous ak enfòmasyon sou kontak Biwo Anti-Diskriminasyon an ofri yon seri resous ak sèvis sipò pou gide w depi lè w deside depoze yon plent jiska rezolisyon ka w la. Ekip nou an dedye a ba ou asistans ke w gen bezwen an.

- **Wilmington**
- **Newark**
- **Dover**
- **Georgetown**

Eskane kòd QR la pou jwenn aksè fasil a plis enfòmasyon, detay kontak biwo, fòmilè, ak opsyon kontak dirèk yo:



Konprann Pwosis la

Kisa k ap pase apre sa? Konprann Pwosis la Apre w fin depoze l, pwosis rezolisyon an pran sis a nèf mwa. Si w pa kapab pwouve reklamasyon w la, w ap resevwa yon Avi sou Dwa w fè yon pwose, ki pèmèt yon aksyon tribinal nan 90 jou.

Ekip nou an dedye a ba ou asistans ke w gen bezwen an.

Divizyon Zafè Endistriyèl yo sipòte efò w pou w bay yon espas travay ki jis e ki an sekirite. Ansanm, nou ka asire ke biznis ou a non sèlman satisfè egzijans legal yo, men tou pwospere atravè yon mendèv ki otorize.



DELAWARE DEPARTMENT OF LABOR
DIVISION OF
**INDUSTRIAL
AFFAIRS**

Konnen Dwa Ou: Lwa Anti-Diskriminasyon ak Ou

Gid ou pou w Navige
Anti-Diskriminasyon nan Delaware



Konprann Wòl Biwo Anti-Diskriminasyon an

The Office of Anti-Discrimination (OAD) ensures fair treatment in workplaces across Delaware by evaluating and investigating discrimination charges. Acting as a neutral third party. The OAD aids in resolving disputes through a structured Anti-Discrimination Process.

Biwo Anti-Diskriminasyon (OAD) a asire tretman jis nan espas travay yo atravè Delaware gras a evalyasyon ak envestigasyon akizasyon diskriminasyon. Aji kòm yon tyès pèsòn net. OAD ede rezoud konfli atravè yon Pwosesis Anti-Diskriminasyon estriktire.

Konnen Siy yo

Idantifye Trètman Enjis

Diskriminasyon ka manifeste sou plizyè fòm, kit se atravè tretman inegal, asèlman, oswa vanjans. Rekonèt siy yo epi konnen si y ap fè diskriminasyon kont ou selon karakteristik ki pwoteje, OAD kanpe pare pou ede w.

Ras: Diskriminasyon ki baze sou ras, koulè, oswa etnisite ilegal.

Relijyon: Sa a gen ladan tout aspè kwayans relijye, pratik, ak obsèvan.

Sèks (ki gen ladan gwosès, oryantasyon seksyèl, ak idantite sèks): retman enjis ki baze sou sèks oswa espesifikasyon sèks yo entèdi.

Orijin Nasyonal: Diskriminasyon akòz kote yon moun fèt, zansèt, kilti, oswa karakteristik lengwistik komen nan yon gwoup etnik espesifik.

Laj (40 oswa plis): Pwoteje moun ki gen 40 an oswa plis kont diskriminasyon.

Andikap: Ni andikap fizik ak mantal kouvri, sa ki asire ke yo bay aranjman ki rezonab.

Enfòmasyon Jenetik: Li ilegal pou w fè diskriminasyon ki baze sou enfòmasyon jenetik ki gen rapò ak maladi, oswa lòt maladi.

Vanjans: Pwoteje moun ki te ranpli yon plent, pwoteste, oswa ede nan yon ankèt diskriminasyon oswa litij.

Fè yon Aksyon Kont Diskriminasyon

Ki jan yo depoze yon plent oswa yon chaj:

- **Etap 1:** Ranpli Fòmilè Admisyon an epi retoune li bay OAD. Ou ka retoune fòmilè an nan youn nan de fason sa yo:
 - **Pa Imèl bay:**
DOL_Antidiscrimination@delaware.gov
 - **Pa Lapòs:**
 - Konte New Castle:**
Department of Labor
Office of Anti-Discrimination
4425 N. Market Street, 3rd Floor
Wilmington, DE 19802
(302) 761-8200
 - Kent/Sussex Counties:**
Department of Labor
Office of Anti-Discrimination
Blue Hen Corporate Center
655 S. Bay Road, Suite 2H
Dover, DE 19901
(302) 422-1134
- **Etap 2:** Patisipe nan yon entèvyou admisyon, bay yon idantite valab, epi siyen chaj fòmèl la.

